






## Berufsunfähigkeitsversicherung

# SBU-solution®

## Berufsunfähigkeits-Vollschutz für junge Vorsorger

Die gesetzliche Absicherung bei Berufsunfähigkeit ist unzureichend. Für alle, die nach dem 01.01.1961 geboren sind, ist die gesetzliche Berufsunfähigkeitsrente bereits 2001 komplett entfallen! Sie können nur noch auf die **unzureichende Erwerbsminderungsrente** als Unterstützung vom Staat hoffen. Deren Leistungen reichen aber bei weitem nicht aus, um den Verlust des Einkommens auszugleichen. Ob und wie viel Erwerbsminderungsrente geleistet wird, richtet sich ausschließlich nach der Arbeitsfähigkeit pro Tag in irgendeiner Tätigkeit – der erlernte Beruf spielt dabei keine Rolle. Eine Verweisung auf eine einfache, deutlich schlechter bezahlte Tätigkeit ist damit möglich – vom Architekten zum Pförtner.

### Rentenansprüche bei Erwerbsunfähigkeit

Art der Rente	Volle Erwerbsminderungsrente	Halbe Erwerbsminderungsrente	Keine Erwerbsminderungsrente
Arbeitsfähigkeit pro Tag in irgendeiner Tätigkeit	 weniger als 3 Stunden	 3 bis 6 Stunden	 6 Stunden oder mehr
Höhe der Erwerbsminderungsrente in %	ca. <b>34%</b> des letzten Bruttoeinkommens	ca. <b>17%</b> des letzten Bruttoeinkommens	<b>Kein</b> Anspruch

#### Wichtig zu wissen

**Berufseinsteiger** erhalten oftmals **keinen Cent** vom Staat! Denn wer noch keine fünf Jahre in die gesetzliche Rentenversicherung einbezahlt hat, bekommt keine Leistung.

### Die Lösung: Privat vorsorgen mit der SBU-solution®

Die private Berufsunfähigkeitsversicherung bietet optimalen Schutz bei Verlust der Arbeitskraft. Sie sichert das Einkommen und damit den Lebensunterhalt unabhängig vom Staat. Dabei muss eine private Berufsunfähigkeitsversicherung nicht teuer sein – doch sie **muss sein!**

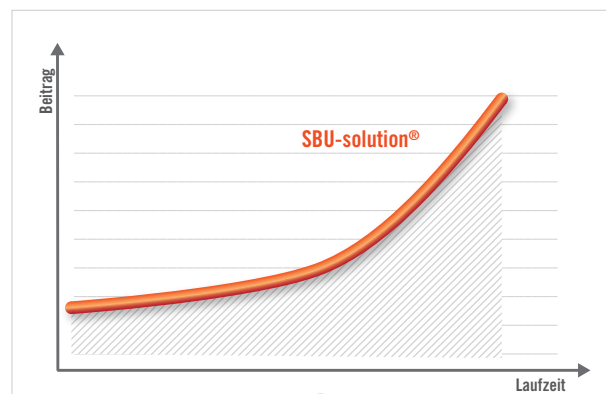
### Bezahlbar und flexibel

Die SBU-solution® ist für jedes Jahr **risikoadäquat kalkuliert**. Dadurch passt sich die Prämie genau dem Berufsunfähigkeitsrisiko über die gesamte Laufzeit an.

**Günstige Einstiegsprämien** steigen somit moderat über die Laufzeit an.

#### Vorteil

Ein **Wechsel** von der SBU-solution® in die konstant kalkulierte **SBU-professional** ist jederzeit zur Hauptfälligkeit möglich – **ohne erneute Gesundheitsprüfung!**



## Zielgruppen

- Junge Familien      → Schüler und Studenten
- Berufseinsteiger    → Frauen und Mütter
- Existenzgründer



## Die wichtigsten Highlights auf einen Blick



Tarifmerkmale SBU-solution®	ohne Zuschlag
<p><b>Leistung ab 1 Pflegepunkt</b>, d.h. wenn bereits eine dieser Verrichtungen nicht ohne erhebliche Hilfe möglich ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Einnehmen von Mahlzeiten und Getränken      → Waschen, Kämmen oder Rasieren</li> <li>→ Fortbewegen im Zimmer                              → An- und Auskleiden</li> <li>→ Aufstehen und Zubettgehen                         → Verrichten der Notdurft</li> </ul>	✓
bis Endalter 67 für nahezu alle Berufe	✓
<p><b>Beitragsfreistellung bei vollem Versicherungsschutz</b> bei folgenden Ereignissen:</p> <p><b>6 Monate</b> Bei Arbeitslosigkeit (einmalig)</p> <p><b>6 Monate</b> Während der mindestens sechsmonatigen Elternzeit (pro Kind)</p>	✓
<p><b>Beitragsreduzierung</b> durch Umstellung auf eine BU-Monatsrente von mindestens 50 € bei folgenden Ereignissen:</p> <p><b>12 Monate</b> Ohne Angabe von Gründen (einmalig)</p> <p><b>24 Monate*</b> Bei Arbeitslosigkeit (mehrmals)</p> <p><b>36 Monate*</b> Während der Elternzeit (pro Kind)</p> <p>Der Vertrag kann <b>ohne erneute Gesundheitsprüfung</b> wieder auf die ursprüngliche BU-Rente angehoben werden.</p>	✓
<p><b>Überbrückungshilfe</b>, d.h. einmalige Zahlung der vereinbarten BU-Monatsrente ab Einstellung des Kranken(tage)gelds wg. BU/EU bis zum Abschluss der Leistungsprüfung**. Selbst wenn die Leistungsprüfung ergibt, dass keine BU vorliegt, muss die Überbrückungshilfe <b>nicht zurückgezahlt werden</b>.</p>	✓
<p><b>Wiedereingliederungshilfe</b> in Höhe von 6 Monatsrenten (maximal 10.000 €)</p>	✓
<p><b>NEU</b> <b>Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie</b>, d.h. Erhöhung der versicherten Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung innerhalb der ersten 5 Jahre nach Versicherungsbeginn um bis zu 100% (maximal 40.000 € Gesamtrente) möglich.</p>	✓
<p><b>Nachversicherungsgarantie</b>, d.h. Erhöhung der versicherten Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung um bis zu 100% (maximal 40.000 € Gesamtrente) bei 14 Ereignissen (z.B. Heirat, Geburt eines Kindes, usw.)</p>	✓
<p><b>Geeigneter vollwertiger Versicherungsschutz</b> auch für Schüler, Studenten, Auszubildende und Hausfrauen</p>	✓
<p><b>erweitert</b> <b>Infektionsklausel für alle Berufe</b></p>	✓
<p><b>Bessereinstufung von Schülern und Studenten</b> ohne erneute Gesundheitsprüfung, wenn diese nach Studienende bzw. Schulabschluss eine entsprechende Tätigkeit aufnehmen</p>	✓
<p><b>Ausgezeichnetes Bedingungsmerk</b>, das selbe wie bei SBU-professional. Das heißt umfassender BU-Vollschutz von Beginn an, trotz anfangs geringer Prämie.</p>	✓

\* unter Anrechnung der sechsmonatigen Beitragsfreistellung  
 \*\* längstens für 6 Monate




Optionen	SBU-solution®
<b>Pflegerentenoption</b>	✓
<b>Garantierte Rentendynamik im Leistungsfall</b>	✓
<b>Verzicht auf die Anwendung des § 163 VVG</b>	✓

Alle Tarifmerkmale und Optionen finden Sie im Prospekt Arbeitskraftabsicherung.

Stadtberger Straße 99  
 86157 Augsburg  
 Telefon + 49(0) 821 / 319-0  
 Fax + 49(0) 821 / 319-1533

[www.dialog-leben.de](http://www.dialog-leben.de)  
 info@dialog-leben.de

Ein Unternehmen der  GENERALI

Prämie vergleichen mit dem **Vergleichsrechner Dialog BU-Tarife**

Versorgungslücke schließen

