

Dialog:

Lebensversicherungs-AG



Kundenflyer



SBU-solution®

Der Berufsunfähigkeits-
Vollschutz für junge Vorsorger
und Berufseinsteiger

DER Spezialversicherer
für biometrische Risiken



Arbeitskraftverlust

Die unterschätzte Gefahr

Die Arbeitskraft ist Ihr größtes Vermögen, denn sie sichert

- Ihre finanzielle Existenz
- Ihren Lebensunterhalt/-standard

Nicht mehr arbeiten zu können, heißt nichts mehr zu verdienen. Finanzielle Not ist vorprogrammiert – egal ob Student, Angestellter oder Selbstständiger. Die magere gesetzliche Absicherung ist dabei absolut unzureichend. Die langfristigen Auswirkungen treffen meist nicht nur den Geschädigten, sondern auch dessen Familie.

Das finanzielle Risiko

Beispielhaft dargestellt

Die möglichen Konsequenzen einer mangelnden Absicherung der Arbeitskraft sind vielschichtig. Ein Beispiel:

Eine junge Frau (21) arbeitet seit 2 Monaten als Großhandelskauffrau bei einem großen Autohaus. Sie lebt in einer 2-Zimmer-Mietwohnung und fährt ein Auto. Ihren Lebensunterhalt bestreitet sie mit zur Zeit 1.600 € netto. Da sie ehrgeizig ist, rechnet sie in den nächsten Jahren mit einer Gehaltssteigerung. **Dann der Ernstfall!**



Frau verliert ihre Arbeitskraft

6 Wochen Entgeltfortzahlung

Frau kann ihre bisherigen Beruf nicht mehr ausüben und erhält keine Leistungen von der gesetzlichen Rentenversicherung

Max. 72 Wochen Krankengeld (ca. 70 % vom Nettoeinkommen)

Auto ist nicht mehr finanzierbar und muss verkauft werden

Frau ist fähig, einige Stunden täglich zu arbeiten, findet aber keinen Job, Eltern zahlen ihre Miete vom Ersparten

Frau muss wieder zu den Eltern ziehen

Kein Geld mehr für die Teilnahme am gesellschaftlichen Leben

Lebensstandard ist auf ein Minimum gesunken

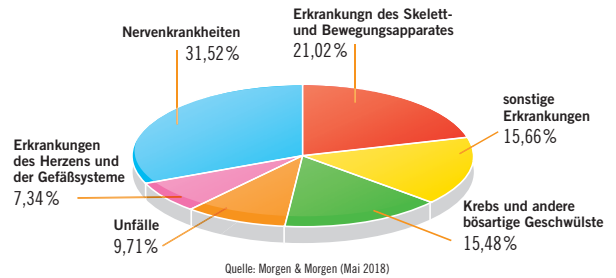
Das finanzielle Risiko

Beispielhaft dargestellt

Unser Beispiel ist extrem? Ohne ausreichende Absicherung bei Arbeitskraftverlust ist dieses Szenario kein Einzelfall.

Die Berufsunfähigkeit trifft viele unerwartet. So muss jeder 4. Arbeitnehmer eines jeden Jahrgangs heute wegen Krankheit oder Unfall vorzeitig aus dem Berufsleben ausscheiden. Das sind ca. 350.000 Menschen* im Jahr.

Die Gründe:



*Quelle: Deutsche Rentenversicherung

Für nach dem 01.01.1961 Geborene entfällt die gesetzliche Berufsunfähigkeitsrente komplett und wird durch eine Erwerbsminderungsrente ersetzt, deren Leistungen minimal sind.

Sorgen Sie jetzt vor!

Es lohnt sich

Sie sind noch in der Ausbildung? Sie studieren? Sie stehen am Anfang Ihres Berufslebens und wollen gerade durchstarten? Dann sorgen Sie jetzt für die finanzielle Absicherung Ihrer Arbeitskraft!

Ihr Vorteil: Je jünger Sie sind, desto niedriger sind Ihre Beiträge und um so einfacher ist die Gesundheitsprüfung.

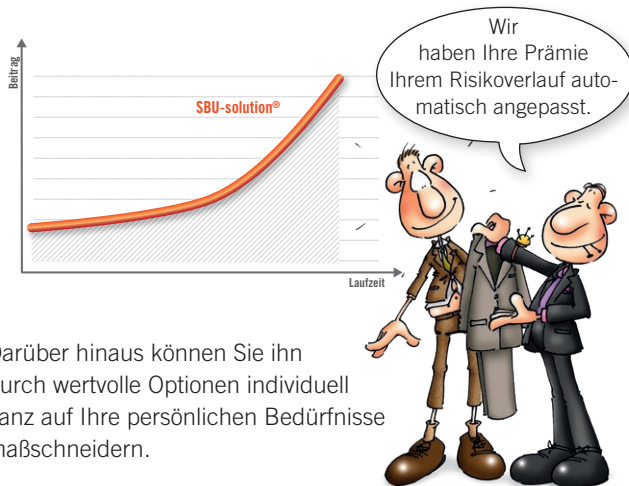
Die Lösung: SBU-solution®

Hohe Renten – niedrige Beiträge – Flexibilität

Eine Berufsunfähigkeitsversicherung muss nicht teuer sein, aber flexibel und leistungsstark! Die SBU-solution® bietet den optimalen Schutz bei Arbeitskraftverlust.

→ Bezahlbar und flexibel

Die SBU-solution® ist für jedes Jahr risikoadäquat und damit altersgerecht kalkuliert. Das bedeutet, die Beiträge passen sich genau dem Risikoverlauf über die Laufzeit an. Ein bedarfsgerechter Schutz, den Sie sich jetzt schon leisten können.



Darüber hinaus können Sie ihn durch wertvolle Optionen individuell ganz auf Ihre persönlichen Bedürfnisse maßschneidern.

Leistungseintritt

einer privaten Berufsunfähigkeitsversicherung

Bei einer Berufsunfähigkeitsversicherung wird im Leistungsfall eine monatlich vereinbarte Rente bezahlt.

Wann liegt ein Leistungsfall vor?

- Bei 50% Berufsunfähigkeit für mindestens 6 Monate
- oder ab 1 Pflegepunkt, d. h. wenn eine der folgenden 6 Verrichtungen allein nicht mehr möglich ist:
 - Fortbewegen im Zimmer
 - Einnehmen von Mahlzeiten und Getränken
 - Aufstehen und Zubettgehen
 - Waschen, Kämmen oder Rasieren
 - An- und Auskleiden
 - Verrichten der Notdurft

Weitere Vorteile

Optionen für noch mehr Individualität

→ Pflegerentenoption

Die Pflegerentenoption ermöglicht es, zum Ablauf der Berufsunfähigkeitsversicherung eine selbständige Pflegerentenversicherung gegen Einmalbeitrag und ohne Gesundheitsprüfung abzuschließen.

→ Garantierte Rentendynamik im Leistungsfall

Mit dieser Option erhöht sich während der Dauer der Berufsunfähigkeit die versicherte Rente um den jeweils beantragten Prozentsatz.

Die wichtigsten Highlights auf einen Blick

Tarifmerkmale SBU-solution®		ohne Zuschlag
Leistung ab 1 Pflegepunkt		✓
bis Endalter 67 für nahezu alle Berufe		✓
Beitragsfreistellung bei vollem Versicherungsschutz bei folgenden Ereignissen:		
6 Monate	Bei Arbeitslosigkeit (einmalig)	✓
6 Monate	Während der mindestens sechsmonatigen Elternzeit (pro Kind)	
Beitragsreduzierung durch Umstellung auf eine BU-Monatsrente von mind. 50 € bei folgenden Ereignissen:		
12 Monate	Ohne Angabe von Gründen (einmalig)	
24 Monate	Bei Pflege naher Angehöriger (einmalig, nicht bei SEU/EUZ)	✓
24 Monate*	Bei Arbeitslosigkeit (mehrmals)	
36 Monate*	Während der Elternzeit (pro Kind)	
Der Vertrag kann ohne erneute Gesundheitsprüfung wieder auf die ursprüngliche BU-Rente angehoben werden.		
Überbrückungshilfe , d.h. einmalige Zahlung der vereinbarten BU-Monatsrente ab Einstellung des Kranken(tage-)gelds wg. BU/EU bis zum Abschluss der Leistungsprüfung**. Selbst wenn die Leistungsprüfung ergibt, dass keine BU vorliegt, muss die Überbrückungshilfe nicht zurückgezahlt werden .		✓
Wiedereingliederungshilfe in Höhe von 6 Monatsrenten (max. 10.000 €)		✓
Ereignisunabhängige Nachversicherungsgarantie , d.h. Erhöhung der versicherten Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung innerhalb der ersten 5 Jahre nach Versicherungsbeginn um bis zu 100 % (maximal 40.000 € Gesamtrente) möglich.		✓
Nachversicherungsgarantie , d.h. Erhöhung der versicherten Rente ohne erneute Gesundheitsprüfung um bis zu 100 % (max. 40.000 € Gesamtrente) bei 14 Ereignissen (z.B. Heirat, Geburt eines Kindes, usw.)		✓
Geeigneter vollwertiger Versicherungsschutz auch für Schüler, Studenten, Auszubildende und Hausfrauen		✓
Bessereinstufung von Schülern und Studenten ohne erneute Gesundheitsprüfung, wenn diese nach Studienende bzw. Schulabschluss eine entsprechende Tätigkeit aufnehmen		✓
Infektionsklausel für alle Berufe		✓
Ausgezeichnetes Bedingungsmerk		✓

* unter Anrechnung der sechsmonatigen Beitragsfreistellung

** längstens für 6 Monate



www.dialog-leben.de/ratings



Optionen der SBU-solution®

SBU-solution®

Pflegereutenoption



Garantierte Rentendynamik im Leistungsfall



Verzicht auf die Anwendung des § 163 VVG



Dialog Lebensversicherungs-AG

Die starke Marke für Ihre Sicherheit.

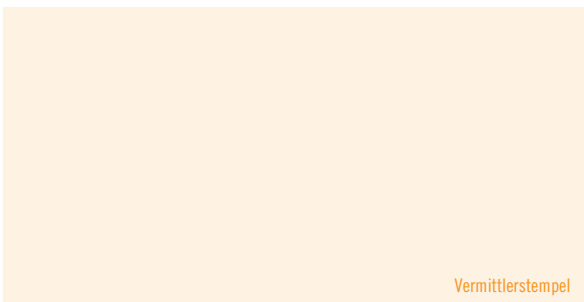
Die Dialog Lebensversicherungs-AG – ein Unternehmen der Generali Deutschland AG – steht seit Jahrzehnten für die Absicherung biometrischer Risiken. Als Spezialversicherer konzentrieren wir uns auf die Absicherung der existenziellen Risiken Todesfall und Berufs-/Erwerbsunfähigkeit.

Mit unseren Produkten treffen Sie immer eine gute Wahl – das bestätigen zahlreiche hervorragende Bewertungen durch unabhängige Ratingagenturen.



www.dialog-leben.de/ratings

Ihr unabhängiger Vermittler berät Sie gerne.



Vermittlerstempel

Bitte beachten Sie, dass die vorliegende Unterlage der Verkaufsunterstützung dient. Die grundsätzlichen Merkmale und Vorteile des beschriebenen Produkts werden in vereinfachter Form dargestellt. Sie ist keine Vertragsunterlage.

Weitere Leistungen sowie die vollständigen und genauen Informationen finden Sie in den Angeboten und Versicherungsbedingungen der Dialog Lebensversicherungs-AG.

Dialog Lebensversicherungs-AG

Stadtberger Straße 99

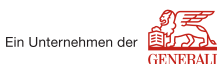
86157 Augsburg

Telefon + 49(0) 821/319-0

Fax + 49(0) 821/319-1533

Internet www.dialog-leben.de

E-Mail info@dialog-leben.de



Ein Unternehmen der